

FRUTTI NUOVI PER LE IMPRESE

frutti nuovi
CRESCERE E FAR CRESCERE

aziende che fanno crescere

Team building, volontariato, progetti CSR e opportunità di lavoro

Collaborando
si trasformano obiettivi sociali
in opportunità per le persone e per le imprese.

Perché la collaborazione tra profit e non profit
può contribuire concretamente al progetto di vita delle persone
e alla responsabilità sociale dell'impresa.



“La solidarietà è l’unico investimento che non fallisce mai”.

– HENRY DAVID THOREAU

percorsi reali per la vita adulta

Frutti nuovi accompagna adolescenti e adulti con fragilità cognitive, emotive e relazionali a sviluppare autonomia e un ruolo attivo nella comunità.



Una cooperativa, molte possibilità

Frutti nuovi è una cooperativa sociale che costruisce percorsi personalizzati a partire dalle capacità, dagli interessi e dai bisogni di sostegno di ogni persona.
Lavora tra Povegliano Veronese e Verona, insieme a famiglie, professionisti, servizi e realtà del territorio.

Palestre di quotidianità

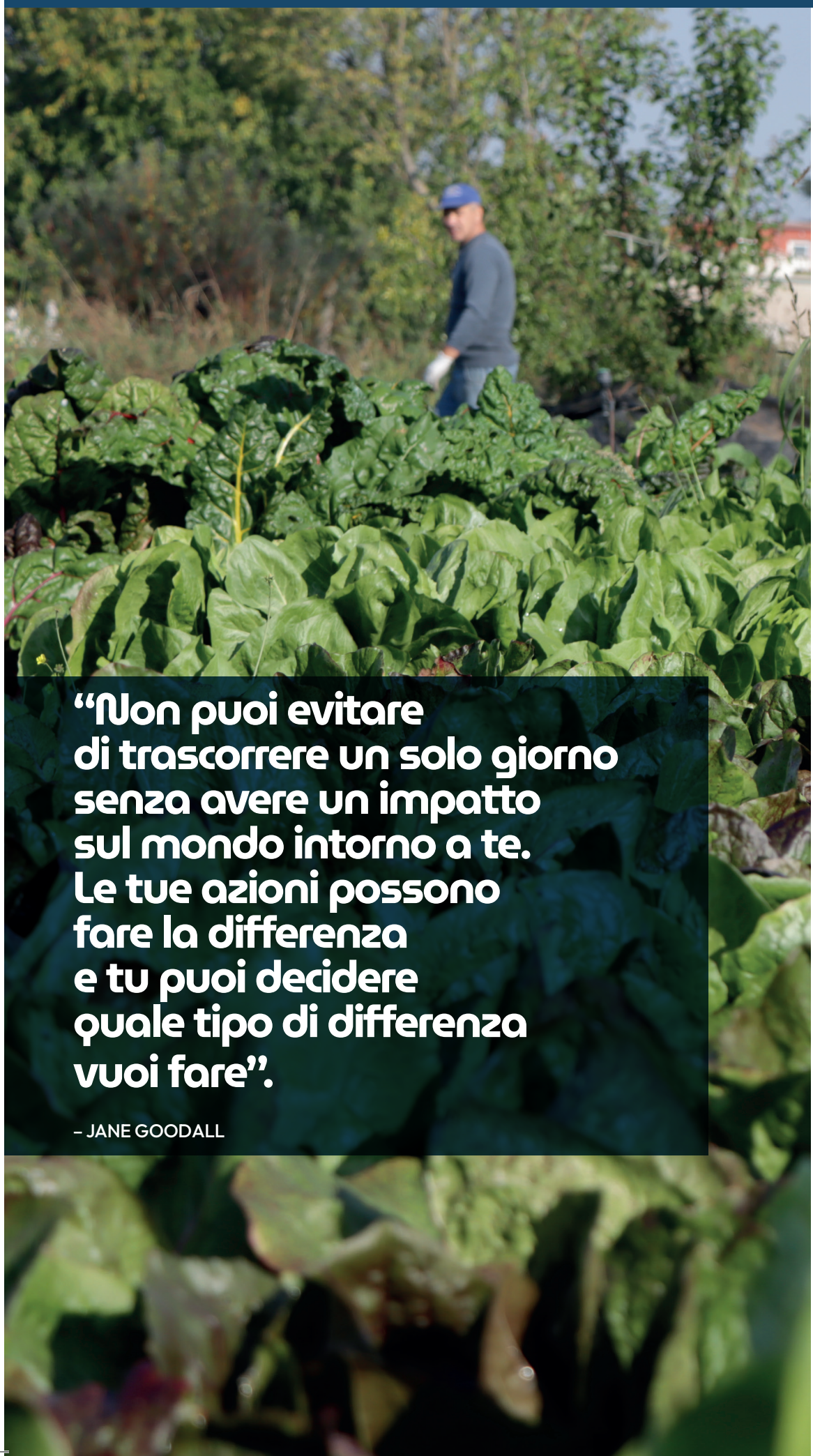
Orto, cucina, uscite, convivenza, gruppi e lavoro diventano contesti nei quali si impara facendo. Le attività non servono soltanto a occupare il tempo: permettono di scegliere, assumere compiti, collaborare e affrontare situazioni reali con il sostegno necessario.

Piccoli cambiamenti, progetti di vita

Preparare un pasto, rispettare un appuntamento, completare un incarico o chiedere aiuto possono rappresentare passi importanti. Frutti nuovi accompagna questi cambiamenti perché possano entrare nella vita quotidiana e aprire nuove possibilità di partecipazione, autonomia e lavoro.

Dal ricevere al contribuire

Ogni persona viene riconosciuta non soltanto per ciò di cui ha bisogno, ma anche per ciò che può offrire. Un prodotto, un pasto, un servizio o un impegno mantenuto diventano un contributo concreto e permettono di sperimentare un ruolo adulto, utile e riconosciuto.



“Non puoi evitare di trascorrere un solo giorno senza avere un impatto sul mondo intorno a te. Le tue azioni possono fare la differenza e tu puoi decidere quale tipo di differenza vuoi fare”.

– JANE GOODALL

imparare facendo

L'attività è condivisa, il percorso è personale.
Esperienze concrete, obiettivi individuali
e un accompagnamento che cambia nel tempo
aiutano ciascuno a sperimentare possibilità nuove.



1 Si parte dalla persona

Il percorso nasce da un primo confronto nel quale si raccolgono desideri, interessi, capacità e difficoltà. Insieme alla persona vengono individuati obiettivi concreti, attività adatte e sostegni necessari coinvolgendo, quando opportuno, famiglia e professionisti di riferimento.

2 Esperienze concrete

Si impara dentro situazioni che hanno uno scopo e un destinatario: coltivare e preparare una cassetta, cucinare per altre persone, gestire una casa, organizzare un'uscita o portare a termine un incarico. L'esperienza rende visibili le conseguenze delle proprie azioni e dà valore all'impegno.

3 Un sostegno che cambia

Psicologi, educatori e figure con competenze specifiche accompagnano, attraverso l'esempio, il fare insieme e la progressiva sperimentazione autonoma. Indicazioni, tempi e responsabilità vengono adattati, lasciando spazio alle scelte, all'iniziativa e alla possibilità di imparare dagli errori.

4 Cambiamenti osservabili

I progressi vengono verificati nel tempo attraverso comportamenti reali: iniziare un compito con meno aiuto, rispettare un accordo, affrontare un imprevisto o collaborare in modo più efficace. Il confronto permette di capire come utilizzare ciò che si è imparato anche a casa, nel lavoro e negli altri contesti di vita.

dal seme alla cassetta

Coltivando
si allenano cura, affidabilità e attenzione alla qualità.



▲ Perché si semina, si raccoglie, si seleziona e si prepara ogni cassetta per un destinatario reale.

Progetto di agricoltura sociale che coinvolge i partecipanti nella semina, nella cura delle coltivazioni, nella raccolta, nella selezione degli ortaggi e nella preparazione delle cassette.

Come lavoriamo
L'équipe educativa e agricola accompagna verso maggiore autonomia.
Le diverse fasi allenano attenzione, continuità e organizzazione; nel gruppo si impara a coordinarsi ad affrontare gli imprevisti.

Cosa rende possibile
Piante, raccolto e cassette destinate a persone reali rendono visibili gli effetti dell'impegno. Il percorso sviluppa autonomia, affidabil ità e capacità utili al lavoro, rafforzando relazioni e partecipazione alla comunità.

Insieme alle aziende
Le aziende possono sostenere serre, attrezzature e una rimessa con officina, offrire materiali, servizi e competenze; sensibilizzare i collaboratori a offrire ore di volontariato, svolgere nel campo attività di team building e diventare un punto di distribuzione di cassette di prodotti orticoli.

abitare in autonomia

Vivendo la quotidianità
si allenano cura di sé, gestione della casa e responsabilità.



▲ Perché occuparsi degli spazi, dei pasti, dei tempi e della convivenza aiuta a costruire un'autonomia graduale e realistica.

Percorso per sperimentare la vita fuori dalla famiglia, prendendosi cura di sé, della casa e della convivenza.

Come lavoriamo
Nei soggiorni si organizzano pasti e spesa, si gestiscono risorse, si pulisce, si riordina e si rispettano gli accordi. L'équipe accompagna le esperienze adattando il sostegno alle autonomie raggiunte.

Cosa rende possibile
Abitare insieme aiuta a scegliere, assumere responsabilità, rispettare la privacy e affrontare imprevisti e disaccordi. Il percorso permette di conoscere le proprie capacità e i sostegni necessari per costruire possibilità abitative realistiche.

Insieme alle aziende
Nel primo anno sei persone parteciperanno a sei soggiorni di una settimana. Le aziende possono offrire appartamenti vicini a servizi e mezzi pubblici oppure contribuire all'accompagnamento professionale e alle spese quotidiane.
Risorse, soggiorni e risultati vengono documentati.

cucina indipendente

Cucinando
si allenano autonomia, responsabilità e collaborazione.

Percorso che accompagna dalla scelta del menu alla spesa, dalla preparazione dei piatti al servizio e al riordino degli spazi.

Come lavoriamo
Dieci persone, divise in due gruppi, partecipano una mattina alla settimana. L'équipe educativa accompagna nella lettura delle ricette, nella gestione di quantità, tempi, sequenze e compiti. Una volta al mese il gruppo prepara un pranzo sociale.

Cosa rende possibile
Cucinare per destinatari reali rende visibile il valore del proprio contributo. Il percorso sviluppa autonomia, organizzazione, collaborazione e fiducia, insegnando ad affrontare gli imprevisti e a prendersi cura degli spazi condivisi.

Insieme alle aziende
Le aziende possono commissionare pasti o cene, fornire alimenti, utensili e materiali oppure sostenere il percorso e i pranzi sociali. Ogni collaborazione tiene conto delle possibilità del gruppo e i risultati vengono documentati.



▲ Perché si sceglie il menu, si fa la spesa, si gestisce il budget e ci si dividono i compiti.

Progetto sociale "baita urbana del Boncuciàr"

La tradizione veronese
diventa uno spazio di autonomia, lavoro e comunità.

La sede della Confraternita del Boncuciar, in Piazzale Romano Guardini, si prepara ad accogliere una nuova fase della propria storia. Un luogo nato intorno alla cucina tradizionale, alla convivialità e all'incontro diventerà uno degli spazi operativi di Frutti nuovi e del percorso Cucina Indipendente.

La Baita sarà una cucina-laboratorio, uno spazio di ristorazione e un punto di incontro aperto al quartiere. Cinque giovani con fragilità potranno sperimentarsi nella preparazione, nel confezionamento e nel servizio, accompagnati da figure educative e professionali. L'obiettivo è trasformare le capacità allenate nel percorso in competenze spendibili e in concrete opportunità di inserimento lavorativo.

Il progetto potrà ospitare pranzi per studenti, cene sociali, eventi dedicati alla cucina veronese, feste e buffet, laboratori e attività di team building, oltre alla preparazione di prodotti gastronomici e confezioni regalo. Proposte diverse, unite da un'idea comune: offrire servizi di qualità e, nello stesso tempo, generare occasioni di partecipazione e lavoro.



per diventare pienamente accessibile e operativo, lo spazio richiederà interventi sulla cucina professionale, l'abbattimento delle barriere architettoniche, l'efficientamento energetico e nuovi arredi flessibili.

Insieme alle aziende
Le aziende potranno contribuire alla riqualificazione, mettere a disposizione attrezzature, materiali e competenze, commissionare servizi oppure realizzare attività di team building e volontariato d'impresa.

Boncuciar

uscite e vacanze

Condividendo esperienze fuori casa si allenano adattamento e convivenza.



▲ Perché spostarsi, organizzarsi e condividere per più giorni tempi, spazi e bisogni mette alla prova capacità utili nella quotidianità.

Percorso che utilizza uscite, soggiorni e vacanze per sperimentare autonomie e vivere esperienze con altre persone.

Come lavoriamo
Il lavoro comincia prima della partenza: si sceglie la meta e si prepara il necessario. Durante l'esperienza si esercitano orientamento, gestione dei tempi e degli oggetti e condivisione degli spazi. L'équipe accompagna il gruppo calibrando il sostegno.

Cosa rende possibile
Uscire dai contesti abituali aiuta ad affrontare novità e imprevisti, esprimere bisogni e costruire relazioni. Il percorso rafforza autonomia e fiducia e amplia le occasioni di partecipazione.

Insieme alle aziende
Il programma coinvolgerà 15 persone in 12 uscite, 3 soggiorni e 3 vacanze. Le aziende possono sostenere personale, alloggi, trasporti e attività, oppure offrire ospitalità, mezzi e servizi. Il contributo può ridurre le quote familiari; risorse e risultati vengono documentati.

lavoro e comunità

Contribuendo si allenano competenze, affidabilità e un ruolo attivo nella comunità.



▲ Perché assumere un incarico, rispettare tempi e qualità e collaborare con altre persone rende visibile il valore del proprio contributo.

Percorso che prepara al lavoro attraverso laboratori, compiti reali e tirocini formativi nella cooperativa.

Come lavoriamo
Ogni persona sperimenta attività coerenti con le capacità. Si esercitano organizzazione, rispetto delle sequenze, uso degli strumenti e controllo del risultato. L'équipe definisce obiettivi e sostegni verso autonomia e responsabilità.

Cosa rende possibile
Portare a termine un incarico allena puntualità, continuità e attenzione alla qualità. Il percorso aiuta a collaborare, chiedere chiarimenti, accogliere riscontri e riconoscere le proprie possibilità, costruendo obiettivi realistici.

Insieme alle aziende
Le imprese possono offrire esperienze, tirocini e, quando possibile, inserimenti attraverso il collocamento mirato.
Possono affidare commesse compatibili con le attività della cooperativa.
Obiettivi, accompagnamento e risultati vengono concordati e verificati.

gruppi e socialità

Confrontandosi si allenano relazioni, cura di sé e senso di appartenenza.

Percorso di gruppi psicoeducativi con attività, confronto ed esperienze quotidiane per esercitare relazioni e partecipazione sociale.

Come lavoriamo
Gli incontri nascono dagli interessi dei partecipanti e comprendono attività, confronto e uscite nei luoghi del territorio. Psicologi ed educatori accompagnano le interazioni, facilitando dialogo e accordi.

Cosa rende possibile
Il gruppo aiuta a prendere parola, esprimere preferenze e bisogni, ascoltare punti di vista diversi e affrontare incomprensioni. Il percorso rafforza comunicazione, appartenenza e autonomia sociale, collegando l'esperienza alla vita quotidiana.

Insieme alle aziende
Le imprese possono sostenere incontri e attività sul territorio, contribuire ai costi di trasporto, pasti e ingressi oppure offrire spazi, servizi ed esperienze accessibili. La collaborazione segue gli obiettivi del gruppo e viene documentata.



▲ **Perché condividere regole, tempi ed esperienze aiuta a considerare gli altri e a trovare il proprio posto nel gruppo.**

rivesti il futuro

Rimettendo in circolo si allenano organizzazione, competenze digitali e responsabilità.

Percorso che unisce riuso e autonomie attraverso la preparazione e la vendita online di abiti, scarpe, borse e accessori di seconda mano.

Come lavoriamo
Gli articoli vengono selezionati, catalogati e fotografati; si preparano annunci, si gestiscono le vendite e si organizzano imballaggio e spedizione. L'équipe accompagna il lavoro adattando compiti e sostegni.

Cosa rende possibile
Ogni fase allena ordine, precisione, comunicazione e competenze digitali. Il rapporto con chi affida e acquista gli articoli introduce responsabilità, valore del denaro e attenzione alla qualità, trasformando il riuso in un servizio alla comunità.

Insieme alle aziende
Le imprese possono organizzare raccolte tra i collaboratori, donare materiali per confezionamento e spedizione oppure offrire competenze fotografiche, digitali e logistiche.
La collaborazione sostiene il percorso e rimette in circolo risorse.



▲ **Perché selezionare, fotografare, descrivere e spedire un articolo destinato a una persona reale rende visibile il valore del proprio contributo.**

responsabilità sociale d'impresa

Opportunità di trasformare risorse, competenze e relazioni in valore reale per le persone, l'azienda e il territorio.

Frutti nuovi offre alle imprese la possibilità di costruire progetti di CSR
Progetti capaci di generare **opportunità e risultati documentabili** che partono dalle priorità dell'impresa e **definiscono insieme obiettivi, destinatari, risorse e responsabilità**. Si sviluppa un **intervento coerente** con la dimensione sociale della strategia ESG **proporzionato nell'impegno, verificabile nei risultati e comunicabile con trasparenza**.

CSR territoriale e ritorno reputazionale

Sostenere un progetto radicato nel territorio rafforza il rapporto con comunità, istituzioni, famiglie e reti locali. L'impresa collega il proprio impegno a bisogni riconoscibili e risultati osservabili, generando un ritorno reputazionale credibile perché fondato su azioni documentate, non su dichiarazioni generiche.

People engagement e welfare aziendale

Team building, volontariato d'impresa, volontariato di competenza e matching gift coinvolgono dipendenti e collaboratori in esperienze con obiettivi e ruoli.
Sono strumenti che possono rafforzare appartenenza, collaborazione tra funzioni, consapevolezza e cultura della responsabilità all'interno dell'impresa.

Inclusione e opportunità di lavoro

Esperienze formative, tirocini e percorsi di inserimento permettono di collegare le politiche di diversità e inclusione a opportunità. In collaborazione con i servizi competenti possono essere costruiti percorsi rivolti a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi della Legge 68/1999.

Risultati da documentare

Per ogni collaborazione definiamo attività, risorse, referenti, tempi e indicatori restituendo dati aggregati, avanzamento, impiego delle risorse e risultati osservabili: evidenze utilizzabili nella comunicazione corporate e, in relazione alla materialità dell'impresa, nella rendicontazione di sostenibilità o non finanziaria.

Il nostro contributo agli Obiettivi dell'Agenda 2030
I percorsi di Frutti nuovi contribuiscono agli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) definiti dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030, attraverso lo sviluppo di competenze, l'inclusione sociale e lavorativa, il benessere delle persone, il riuso delle risorse e la costruzione di partnership con le imprese e il territorio.



NOTA
Le erogazioni liberali in denaro o in natura a favore degli Enti del Terzo Settore, comprese le cooperative sociali, sono deducibili dal reddito complessivo netto entro il limite del 10% del reddito complessivo dichiarato, alle condizioni previste dalla normativa vigente. L'applicazione delle agevolazioni fiscali e degli strumenti previsti dalla Legge 68/1999 è subordinata alla verifica dei requisiti della singola collaborazione.

menù Frutti nuovi per le aziende

Modalità di collaborazione per imprese che costituiscono punti di partenza per gli obiettivi di responsabilità sociale d'impresa.

WELFARE E PEOPLE ENGAGEMENT

Team building

Una giornata fuori dall'ambiente di lavoro per collaborare a un'attività concreta: curare le coltivazioni, preparare cassette di ortaggi o vivere un'esperienza in cucina. La proposta viene costruita con l'azienda in base al gruppo e agli obiettivi. Lavorare fianco a fianco con le persone della cooperativa permette di sperimentare ruoli diversi, coordinarsi e riconoscere il contributo di ciascuno, conoscendo da vicino i nostri progetti.

Volontariato d'impresa

L'azienda mette a disposizione ore di lavoro retribuite affinché dipendenti e collaboratori possano partecipare alle attività di Frutti nuovi. Giornate condivise o appuntamenti periodici vengono organizzati definendo compiti, durata e modalità di accompagnamento.

Volontariato di competenza

Professionisti dell'impresa offrono pro bono competenze utili alla cooperativa: manutenzione, informatica, organizzazione, fotografia, comunicazione o altri ambiti. Si parte da un bisogno reale e si concordano obiettivi, tempi e risultati attesi.

Matching gift

L'impresa promuove una raccolta tra dipendenti e collaboratori e integra o raddoppia le donazioni effettuate, entro un importo prestabilito. La campagna viene collegata a un obiettivo concreto e accompagnata dalla restituzione dei risultati raggiunti.

Caffè sociale in azienda

Uno spazio disponibile può diventare un luogo di incontro, welfare e inclusione. Frutti nuovi accompagna l'impresa dall'ideazione del servizio alla progettazione e allestimento dello spazio, fino all'avvio e alla gestione creando anche opportunità formative e lavorative. Un punto ristoro che migliora la vita aziendale e rende quotidiano e reale l'impegno sociale dell'impresa.

PRODOTTI E SERVIZI

Cassette di ortaggi in azienda

L'impresa diventa punto di distribuzione delle cassette di Dal seme alla cassetta. Può limitarsi a mettere a disposizione lo spazio per il ritiro oppure contribuire al prezzo, facilitando l'acquisto da parte dei dipendenti e dando continuità al progetto.

Cene e pranzi aziendali

Cucina indipendente può essere coinvolta nella preparazione di un pranzo o di una cena per dipendenti, collaboratori o clienti. Menu, numero di ospiti, spazi e modalità organizzative vengono concordati in base alle possibilità del progetto.

Corporate gifting

Cassette di ortaggi e altri prodotti realizzati nei percorsi possono diventare omaggi per dipendenti, clienti e collaboratori. La proposta viene definita in base alla stagione, alle quantità disponibili e alle modalità di distribuzione, accompagnandola con il racconto del progetto da cui nasce.

Piccolo catering

L'impresa può affidare a Cucina indipendente la preparazione di pasti per riunioni, piccoli eventi o giornate di lavoro. Gli ordini possono essere occasionali o periodici e vengono programmati definendo menu, quantità, ritiro o consegna.

SUPPORTO A PROGETTI E RISORSE

Erogazioni liberali a progetti specifici

L'impresa può sostenere un obiettivo definito: serre e attrezzature, esperienze di autonomia abitativa, uscite e vacanze, attività psicoeducative o accompagnamento professionale. Destinazione delle risorse, tempi e modalità di restituzione vengono concordati all'avvio.

Materiali, attrezzature e forniture

È possibile donare beni necessari alle attività: attrezzature agricole, utensili da cucina, materiali di consumo, alimenti o servizi tecnici. Quantità, caratteristiche e tempi vengono verificati a partire dai bisogni effettivi dei progetti.

Spazi e appartamenti per l'autonomia

Imprese e soggetti della loro rete possono mettere a disposizione appartamenti per periodi concordati oppure contribuire ai costi di utilizzo. Cerchiamo spazi accessibili ai mezzi pubblici e ai servizi, adatti a esperienze graduali di vita fuori dalla famiglia.

Raccolte aziendali per rivesti il futuro

L'azienda organizza tra i dipendenti una raccolta di abiti, scarpe, borse e accessori in buone condizioni. Frutti nuovi concorda criteri e modalità di consegna; i partecipanti si occupano di selezione, fotografie, annunci, vendita e spedizione, rimettendo in circolo gli articoli.

CREARE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

Tirocini e inserimenti lavorativi

L'impresa può offrire esperienze formative, tirocini e opportunità di inserimento, anche rivolte a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi della Legge 68/1999. Attività, tempi, affiancamento e sostegni vengono definiti con la persona, l'azienda e i servizi competenti.

Commesse inclusive e Legge 68/1999

Previo riscontro dei requisiti, può essere valutato l'affidamento di commesse capaci di sostenere l'assunzione e l'accompagnamento di persone con disabilità da parte della cooperativa. Le convenzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs. 276/2003 possono consentire all'impresa di concorrere parzialmente all'assolvimento dei propri obblighi occupazionali.

Quali risorse vuoi mettere in gioco con la tua impresa?

Contattaci per un primo confronto:
individueremo insieme una proposta concreta
ad alto valore sociale e sostenibile nel tempo.

frutti nuovi

CRESCERE E FAR CRESCERE

Frutti nuovi Società Cooperativa Sociale
Povegliano Veronese | Via Campagnole 44
Tel. 377 087 5354 | www.fruttinuovi.it

EcoComunicazione.it